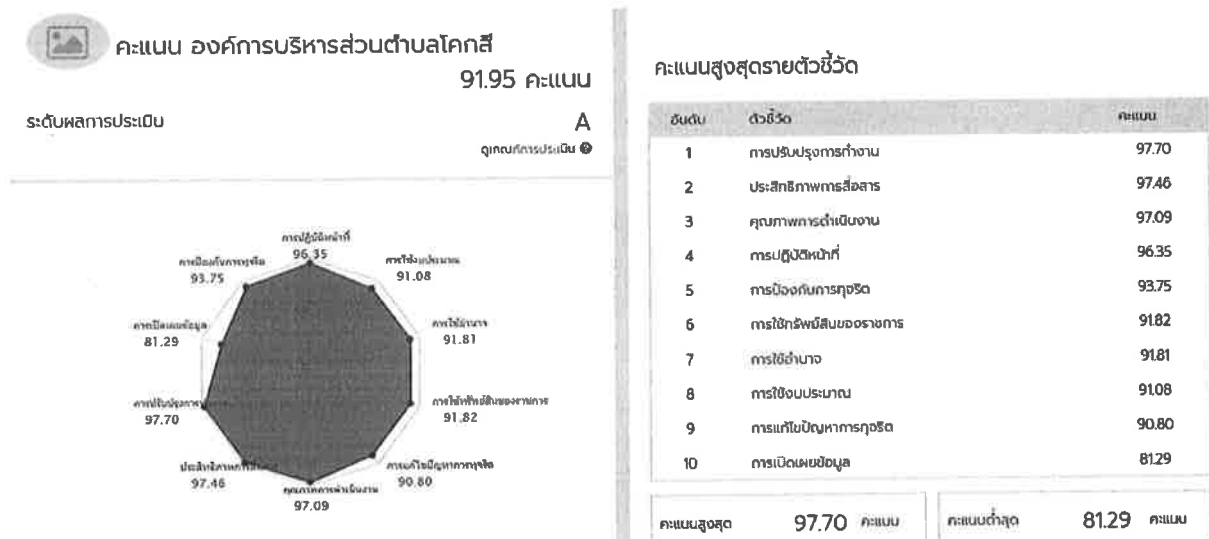




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การแก้ปัญหาการทุจริต

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๕ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องดังนี้ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรยังมีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างครบถ้วน ๒. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๓. การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๘๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๘๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๐๙ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องดังนี้ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ยังไม่ครบถ้วน มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานยังไม่ชัดเจน ๓. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๖ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๗๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๒๙ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล พบว่า การเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอ และข้อมูลไม่ครบถ้วน ชัดเจน ๒. การป้องกันการทุจริต พบว่า การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต ยังไม่ครบถ้วน เพียงพอ
๒. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้งบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒. การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	ทุกส่วนงานราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงาน เดือน เม.ย. ๖๖
๔. แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ๒. กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ และถือปฏิบัติร่วมกัน	ทุกส่วนราชการ	ธ.ค.๖๖	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖. แนวทางเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววิภาวดี แสนส่อง)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



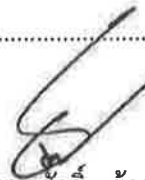
(นายวุฒิสาร กลางการกุลพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี


(นางสาวพรวิมล รัตนประภาพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี


(นายธนาศักดิ์ ร้อยพา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี